

Systematisk arbeid for å sikre arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Hva gir det, og hva krever det?

Tone Lyse, 26.10.11

Hvorfor?

- Helse og sikkerhet står høyt på agendaen i de fleste virksomheter - både for egne ansatte, underleverandører og samarbeidspartnere.
- Det forventes et arbeidsmiljø som ivaretar alt personell, både av involverte parter, kunder og myndigheter.
- Gjennom en systematiske tilnærming med elementer som farekartlegging, risikoanalyser, måling og forbedringsprosesser kan virksomheter etablere et nytt, eller forbedre et eksisterende styringssystem for helse og sikkerhet.
- Kravstandarden OHSAS 18001 er en internasjonalt anerkjent standard som angir krav for god styring av arbeidsmiljø.

Hvorfor er dette nyttig?

- God styring av arbeidsmiljø vil bidra til:
 - Risiko og tap vil elimineres og/eller reduseres
 - Reduserer ulykker, hendelser og kostnader
 - Pålitelig drift av virksomheten
 - Samsvar med lover, forskrifter, egne krav og praksis
- En systematisk og effektiv tilnærming til helse- og sikkerhetsarbeidet
- Lav personellomsetting (turnover)
- Gir et positivt inntrykk av bedriften og et godt omdømme

Hva kreves?

- Oversikt over farer og farekilder (HVA kan skje HVORDAN)
- Oversikt over risikobildet (hva er SANNSYNLIGHET og KONSEKVENNS)
- Forpliktende arbeidsmiljøpolitikk
- Oversikt over myndighetskrav og andre krav, metoder for å verifisere samsvar med kravene
- Forbedringsmål og handlingsplaner
- Ressurser og kompetanse
- Driftskontroll
- Endringsledelse
- Beredskap og innsats
- Ledelsens gjennomgåelse

Hva er risiko?



NTNU Gleshaugen.
Foto: Espen Leinset

12 kreftifeller ved NTNU-lab

Kjemistudenter og lærere var mer utsatt for kreftfare enn andre ved Rosenborglaboratoriene på NTNU. Blant de andre ansatte er forekomsten av kreft normal. 12 personer med tilknytning til laboratoriet siden 1970-tallet er rammet av kreft.

[Skriv ut](#) [TIPS en venn](#) [Motta nyheter på e-post](#) [TIPS redaksjonen](#) [Facebook](#) [Twitter](#)

Av Tore Stensvold Publisert: 14.02.2007 kl. 13:12

Det kommer fram i en rapport om kreftforekomsten blant tidligere ansatte og studenter ved Rosenborglaboratoriene på [NTNU](#).

I dag ble rapporten om forholdene ved laboratoriet lagt fram. Her står det at forekomsten av hematologisk kreft ikke er forhøyet blant alle som har studert eller arbeidet ved laboratoriene på Rosenborg siden siste del av 1970-tallet.

Kjemi

Likevel kan det i enkelte grupper fastslås en klart økt forekomst. Det gjelder etter virksomhet på kjemiske laboratorier hvor det kan ha vært bruk av kreftfremkallende agens.

Rapporten gir resultatene av en undersøkelse av kreftforekomst blant 7189 personer som har studert eller arbeidet ved biologiske og kjemiske

Adecco kan bli anmeldt for nye forhold

Arbeidstilsynet vurderer å anmelde både Adecco og Norsk Kylling for lovstridige arbeidsforhold ved et slakteri i Sør-Trøndelag.



400000 i bot. To montører omkom da en del av en 40 meter høy heisekran løsnet og falt i bakken i Drammen sommeren 2005. Kranselskapet fikk 400000 i bot. FOTO: DAG W. GRUNDSETH

Tror strengere straffer kan redde liv

Mellom 40 og 50 mennesker dør hvert år på jobb. Likevel er den lengste straffen som er idømt for brudd på arbeidsmiljøloven fengsel i 60 dager.

JLF PETER HELLSTRØM

Oppdatert: 29.03.10 kl. 10:54 Publisert: 28.03.10 kl. 07:19

llings slakteri på Støren ga Arbeidstilsynet og, skriver Nationen. Blant forholdene som ble er på opp mot 77 timer.

akteriets ansatte er ansatt gjennom Adecco.

Kylling har ansvar i denne saken, og de kan ikke hverandre, sier Ingar Haarstad i Arbeidstilsynet.

elskapene vil bli anmeldt, dersom tilsynet velger

dag å politianmelde Adecco Helse for grove en ved to sykehjem i Oslo. Mange av saken ligner på forholdene ved Norsk Kylling på

Fra venstre: Fra Teknisk ukeblad 14.02.07, Aftenposten 28.03.10, NTB 26.02.11

Kan alle farer forutses?

Japan rammet av jordskjelv og tsunami



Over 60.000 demonstrerte mot kjernekraft i Tokyo

Ikkeod stråleformar, speleodestrakar og gasmaskear marsjerte 60 000 demonstrantar i Tokyo for å vise sin avsky mot kjernekraft.

Hele saken: **Over 60.000 demonstrerte mot kjernekraft i Tokyo**
Demonstrasjon mot kjernekraft i Tokyo

– Fukushima-reaktor er stabil



Den ødelagte reaktoren ved atomkraftverket i Fukushima i Japan er nå stabil, opplyser Det internasjonale atomenergibyrået (IAEA).

Hele saken: **Fukushima-reaktor er stabil**

Ingen fly til eller fra vulkanøya de neste 24 timene

160 trøndere askefast på Island



KRIFADOT: Gabriel Bjørseth (midt) i firmaet Per natus er sammen med sine 160 ansatte og ledere askefast på Island. Foto: NTB

Publisert 22.07.11 - 12:42, endret 22.07.11 - 14:57 (VG NETT)

Av **Lars Atabek**

Søk i alt vårt reise

Siste saker om reise

VG Nett) Daglig leder Gabriel Bjørseth flytter boligbyggingen i Stjørdal kan bli ferdigst og ha ansatte ikke kommer seg hjem.

Her er New Yorks turistattraksjoner

VG Nett) Stordig feil når 18 prokognat

reiser på Manhattan

22.07.2011

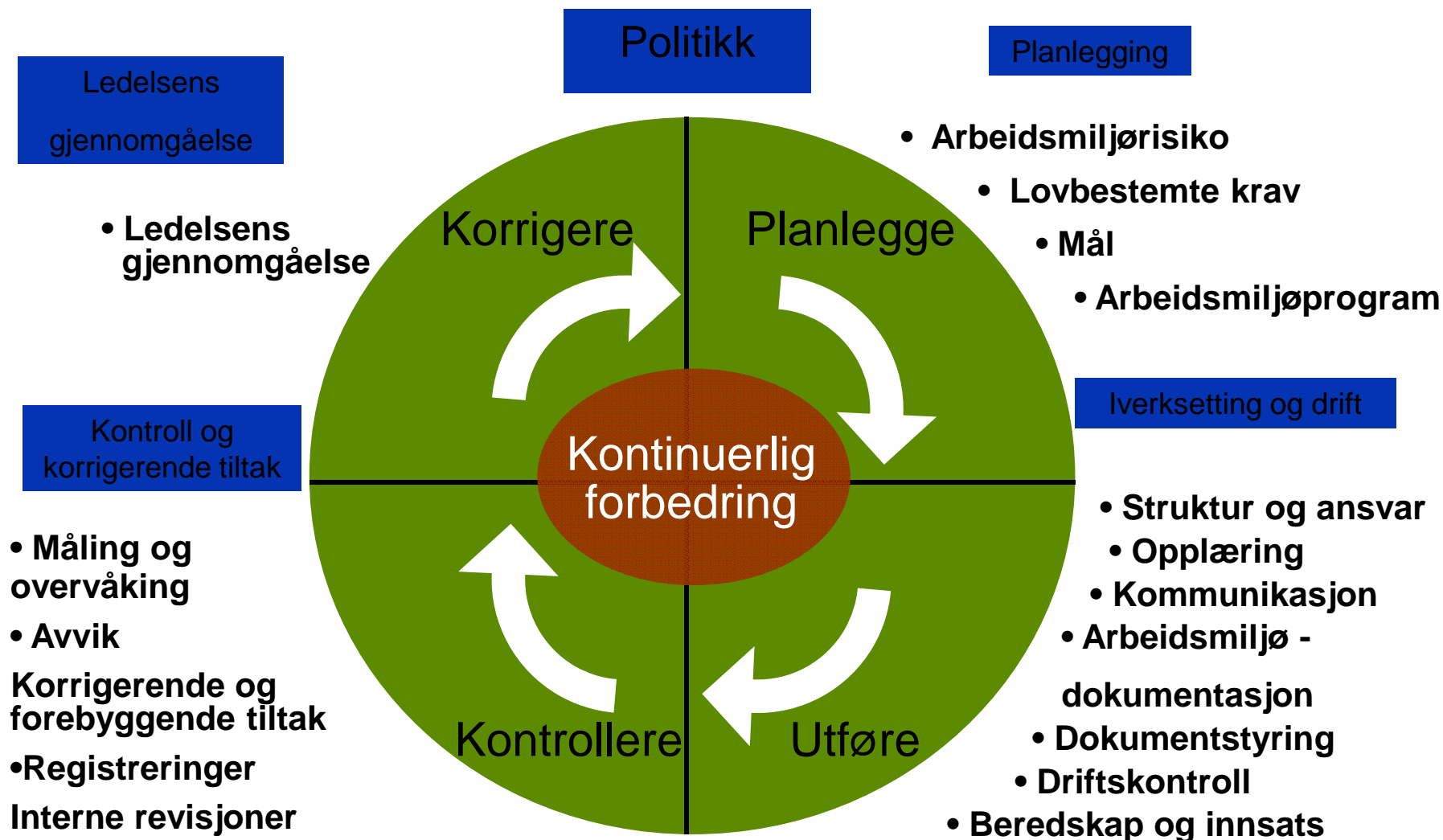
Fleire er knytte til terrorangrepet 22. juli 2011. Seks personar omkom i regjeringkvartalet, og fem på Utøya. Disse var tilsette i generell offentlig administrasjon (6), restaurantverksemd (3), sosiale velferdsorganisasjonar (1) og partipolitiske organisasjonar (1). Sju av dei elleve døde var kvinner. Hendingane 22.juli 2011 gjer at statistikken for arbeidsskadedødsfall vil avvike betydeleg frå tidligare år når det gjeld næringar, kjønn og type ulukke. (Faksimile fra Nytt frå sjukdoms- og skaderegisteret til Arbeidstilsynet Nr. 3 — 2011)

Hovedprinsipper

- Forpliktende politikk, dvs utsagn som gir rammeverk for å sette forbedringsmål
- Forpliktelse til å etterleve gjeldende myndighetskrav (og selvpålagte krav for eksempel IA-avtale, konsernkrav)
- Forpliktelse til kontinuerlig forbedring



OHSAS 18001

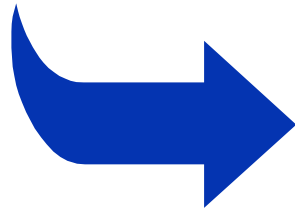


Hva er OHSAS 18001?

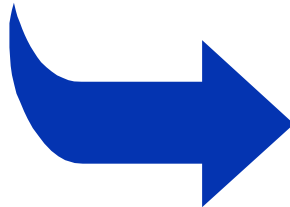
- Kravstandard bygget opp på samme måte som ISO 9001 og ISO 14001
- Sertifisering på samme måte
- Omhandler krav til Arbeidsmiljø, dvs det som ofte omtales som HMS-området i Norge (Helse, ArbeidsMILJØ og Sikkerhet)

Trinn for å utvikle et styringssystem

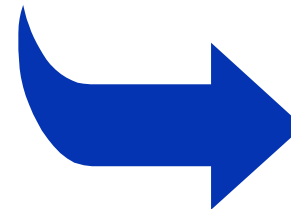
Begynn med en vurdering for å fastlegge den grunnleggende risikoprofilen



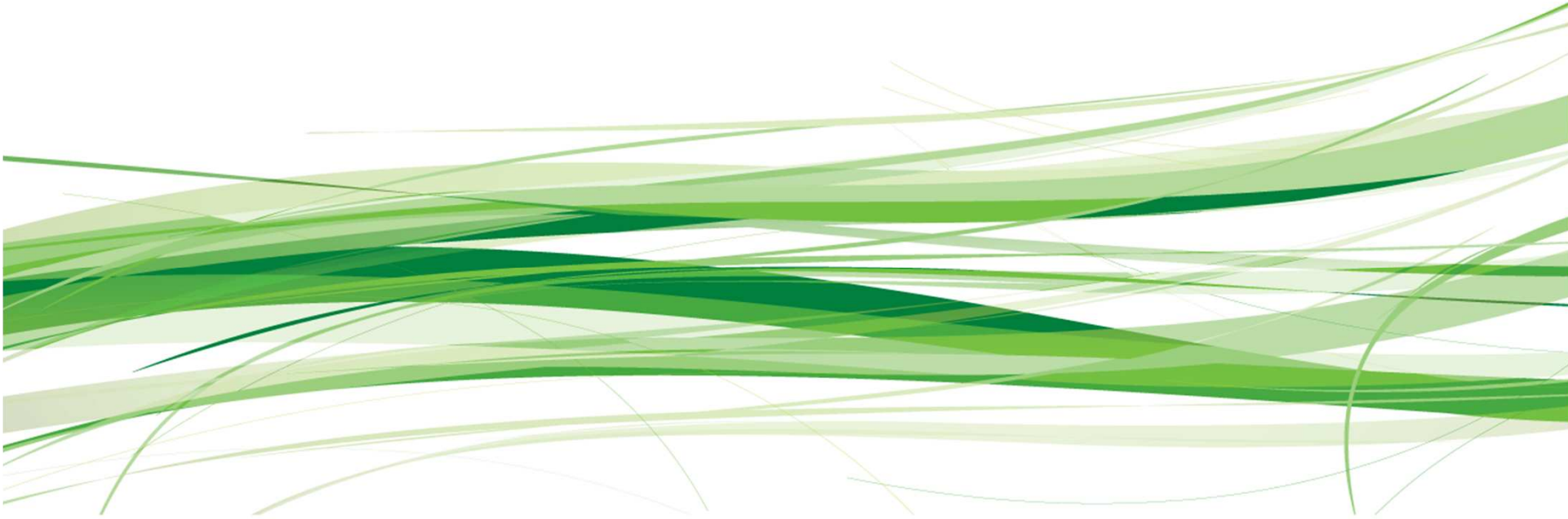
Vurder risiko for kartlagte farer og ranger i forhold til betydning eller prioritet



Definer arbeidsmiljø- og sikkerhetspolitikk



Sett mål, lag ledelsesprogram for å oppnå målene



www.dnvba.com